

## عنوان مقاله:

مسئولیت اجتماعی لازمه رشد و تعالی سازمان در هزاره جدید

## محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

مهران تقی زاده - کارشناسی ارشد مدیریت، گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی چالوس، چالوس، ایران

## خلاصه مقاله:

سازمان ها و بنگاه های اقتصادی در درون یک ساختار و نظام اجتماعی به مثابه یک خرده نظام اجتماعی عمل می کنند و در یک دور نمای گسترده، نوعی وابستگی متقابل به یکدیگر را به نمایش می گذارند. بی تردید جامعه به طور کلی از سازمان ها انتظار دارد که با مسئولیت اجتماعی واقعی عمل کنند. در واقع تقاضاهای جامعه و فضای اقتصادی به گونه ای است که از سازمان ها انتظار می رود مسئولیت اجتماعی را به معنای گسترده ای در ارزش ها و فعالیت های روزانه شان منظور دارند. اگر بدانیم که مدیریت در برابر چه کسانی مسئولیت دارد، مسائل اصلی در مسئولیت اجتماعی بهتر درک می شود. مسئولیت اجتماعی شرکت ها بر مسئولیت و پاسخ گویی به عنوان پایه و اساس رفتار یک سازمان در اجتماع تأکید دارد و ناظر بر چگونگی کسب و کار مسئولانه همراه با تولید ثروت است. این نیازهای اجتماعی است. از طرفی، هر سازمانی صرف نظر از نوع فعالیت، اندازه، ساختار و یا میزان کامیابی در تأمین اهداف سازمانی خود، نیاز به مدلی دارد که براساس آن میزان موفقیت خود را در نیل به آرمان ها و راهبردهای کسب و کار خویش مورد سنجش و اندازه گیری قرار بدهد. مدل تعالی سازمانی ابزاری جهت کمک به سازمان ها برای سنجش میزان قرار داشتن در مسیر تعالی سازمانی و رشد متوازن هستند. این مدل ها به سازمان کمک می کنند تا با مقایسه وضع موجود و مطلوب خود تفاوت ها را شناسایی و سپس براساس این تفاوت ها و بررسی علل وقوع آنها راه حل های بهینه سازی وضع موجود را تعیین و آنها را اجرا نمایند. مقاله حاضر تلاش دارد در راستای تبیین جایگاه مسئولیت اجتماعی در تعالی و بهره وری سازمان ها در این خصوص از روی تحقیقات انجام گرفته در سال های اخیر بپردازد. در نتیجه این معضل اساسی، نه تنها بر بهره وری منابه انسانی تاثیرگذار است بلکه الگوی فکری سازمان را دگرگون و تاثیرات منفی در جو حاکم سازمانی خواهد گذاشت و هر سازمانی باید بتواند جو مناسبی را برای مسئولیت اجتماعی کارکنان خویش فراهم آورد تا بهره وری ایشان به سطوح بالاتری هدایت نماید و به تعالی سازمانی دست یابد.

## کلمات کلیدی:

مسئولیت اجتماعی، منابع انسانی، تعالی سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524969>

