

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحول آفرین با نقش میانجی گری اعتماد بر عملکرد تیمی و رضایت شغلی (سازمان ثبت و اسناد و املاک شهرستان قزوین)

محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

نادر شیخ الاسلام کندلوسی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

سارا ایران زاد شاطری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی تحول ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

خلاصه مقاله:

امروزه با توجه به تغییرات فزاینده و فعالیت سازمانها در محیط متلاطم ، نیاز سازمان ها به منظور هدایت و حرکت به سوی اهدافشان به مفهوم سبک رهبری خصوصا تحول گرا بیش از پیش احساس می شود. مدیران سازمان های دولتی به منظور ارتقا سطح و سرعت ارائه خدمات به اربابان رجوع باید از سویی به تیم سازی در سازمان پرداخته و برای بهبود نگرشی که کارکنان نسبت به کارشان که تحت عنوان رضایت شغلی مطرح می گردد ، دارند بپردازند. بدین منظور تاثیر رهبری تحول گرا با نقش میانجی گری اعتماد در تیم بر عملکرد تیمی و رضایت شغلی کلیه کارکنان (سازمان ثبت و اسناد و املاک شهرستان قزوین) طی یک دوره زمانی معین مورد بررسی قرار گرفت. برای جمع آوری اطلاعات و سنجش متغیرهای مورد نیاز فرضیه ها از پرسشنامه ای که دارای روایی و پایایی قابل قبول که حاوی طیف پنج گزینه ای لیکرت می باشد استفاده شده است. به منظور آزمون فرضیه ها از نرم افزار S.p.s.s که شامل آزمون تی تک نمونه ایی همبستگی و جهت بررسی نرمال بودن داده ها از آزمون کلموگروف - اسمیرنوف به کار برده شده است . یافته ها نشان می دهد که فرضیه اصلی تحقیق مطرح می کند که بین رهبری تحول گرا و رضایت شغلی و عملکرد تیمی رابطه وجود دارد و از سوی دیگر در رابطه با فرضیه های فرعی تحقیق بین رهبری تحول گرا رضایت شغلی و عملکرد تیمی رابطه وجود دارد. اعتماد در بین اعضای تیم در رابطه بین رهبری تحول گرا و رضایت شغلی و عملکرد تیمی کارکنان دارای نقش تعدیلی و معنی دار می باشند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا ، عملکرد تیمی ، رضایت شغلی ، اعتماد در تیم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524999>

