

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبکهای رهبری (تحولگرا و مراوده‌ای) مدیران بر تعالی سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تصمیم‌گیری در علوم مهندسی و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

روژین داودی - کارشناسی مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

مراد پورامین - کارشناسی ارشد مهندسی مالی، دانشگاه غیرانتفاعی رجاء قزوین

مهرداد عبدالهی - کارشناسی ریاضی، دانشگاه افسری امام علی (ع)

میلاد نوشیروانی - کارشناسی مهندسی کامپیوتر-نرم افزار، دانشگاه پیام نور مرکز مهاباد

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر سبک‌های رهبری (تحول‌گرا و مراوده‌ای) مدیران بر تعالی سازمانی شهرداری شهرستان مهاباد می‌باشد. این پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارمندان شهرداری شهرستان مهاباد تشکیل دادند. جهت برآورد حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران از بین 350 نفر 183 نفر از کارمندان شهرداری با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار جمع‌آوری اطلاعات شامل پرسشنامه استاندارد شده ی سبک رهبری چند عاملی باس و آلیو 2000 و پرسشنامه تعالی سازمانی اوریا EFQM می‌باشد. پایایی ابزار اندازه‌گیری به ترتیب برابر با 0/96 و 0/91 با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ بدست آمد. میزان همبستگی بین این دو عامل مشخص و با آنالیز رگرسیون چند گانه تحلیل شد. نتایج نشان می‌دهد که 1) بین سبک رهبری تحولگرا و مولفههای رهبری، استراتژی، کارکنان، شرکا، فرآیندها، نتایج مشتری، نتایج کارکنان، نتایج جامعه، نتایج کلیدی عملکرد رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. 2) بین سبک رهبری مراوده‌ای و مولفههای رهبری، استراتژی، کارکنان، شرکا، فرآیندها، نتایج مشتری، نتایج کارکنان، نتایج جامعه، نتایج کلیدی عملکرد رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. 3) سبک رهبری تحولگرا بطور مطلق بر تعالی سازمانی تاثیر مثبت داشت  $\beta=0$  و  $P<0/01$  37 و سبک رهبری مراوده‌ای به تنهایی نقش مثبتی بر تعالی سازمانی حوزه‌ی پژوهشی نداشت  $\beta=0$  و  $P=0/49$  04

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول‌گرا، سبک رهبری مراوده‌ای، تعالی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/525209>

