

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با قصد ترک خدمت و رضایت شغلی با توجه به نقش تعدیلی اخلاق کار اسلامی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تصمیم گیری در علوم مهندسی و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محمد مهدی بطیار - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

روح الله سمیعی - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با رضایت شغلی و قصد ترک خدمت در بین کارکنان ستاد مرکزی دانشگاه علوم پزشکی گلستان به مرحله اجرا در آمده است. عدالت سازمانی اصطلاحی است که برای توصیف نقش عدالت که بطور مستقیم باموقعیتهای شغلی ارتباط دارد، بکار میرود. ادراک بی عدالتی اثرات مخربی بر روحیهی کار جمعی دارد زیرا اهتمام نیروی انسانی و انگیزشکارکنان را تحت تاثیر قرار میدهد. عدالت سازمانی مبتنی بر سه بعد عدالت توزیعی، عدالت رویهای و عدالت تعاملی میباشد. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان ستاد مرکزی دانشگاه تشکیل دادهاند که تعداد 190 نفر از آنها به روش نمونهگیری تصادفی انتخاب شدند. ابزارهای این پژوهش شامل پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن پرسشنامه استاندارد رضایتشغلی سوزان لینز و بررسی پرسشنامه تمایل به ترک خدمت از پرسشنامههای که از تحقیق اجنی ای جی گرفته شده است، میباشد. تحقیق حاضر بر اساس شیوهی گردآوری داده ها و تحلیل آنها توصیفی-پیمایشی و از نوع طرح های همبستگی است. از طریق پرسشنامه، اطلاعات جمعآوری و تاثیر عدالت سازمانی بر رضایت شغلی و تمایل به ترک خدمت مورد آزمون قرار گرفت. تحلیل آماری این تحقیق با استفاده از نرمافزار Smart PLS انجام شده است. یافتههای حاصل از پژوهش نشان میدهد عدالت سازمانی با رضایت شغلی رابطه مثبت و معنیدار و با قصد ترک خدمت رابطه منفی معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

قصد ترک خدمت، رضایت شغلی، عدالت سازمانی، اخلاق کار اسلامی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/525227>

