

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر عملکرد کارکنان

## محل انتشار:

دومین همایش ملی عدالت ، اخلاق ، فقه و حقوق (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

نجمه برادران - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق بین الملل دانشگاه آزاد اسلامی میبد

## خلاصه مقاله:

مقاله حاضر تاثیر عدالت سازمانی بر عملکرد کارکنان را مورد بررسی قرار است. عدالت سازمانی دارای سه بعد (عدالت توزیعی، عدالت رویه ای و عدالت مراوده ای) است. ابتدا به بررسی عدالت سازمانی و زیر مجموعه های آن و بررسی عملکرد و عوامل موثر و تاثیر گذار بر عملکرد می پردازیم، و سپس با طرح پرسش نامه ای چگونگی تاثیر سه بعد عدالت سازمانی بر عملکرد کارکنان در سازمان جهاد کشاورزی استان تهران را مورد بررسی قرار می دهیم. عدالت سازمانی زمینه را برای افزایش تاثیر دو بعد عدالت توزیعی و عدالت رویه ای فراهم آورده است. عدالت توزیعی و عدالت رویه ای بر عملکرد کارکنان رابطه قوی و مثبتی دارد ولی عدالت مراوده ای بر عملکرد کارکنان تاثیر ندارد. بدین معنی که ادراکات کارکنان از میزان رعایت عدالت مراوده ای در این سازمان بر عملکرد آنان تاثیر زیادی ندارد.

## کلمات کلیدی:

عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مراوده ای، عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/525617>

