

عنوان مقاله:

رابطه تعهد سازمانی با کیفیت زندگی کاری دبیران مدارس متوسطه ناحیه 1 و 2 شهر خرم آباد

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

افسانه تیموریان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین نقش تعهد سازمانی با کیفیت زندگی کاری 1 در دبیران مدارس متوسطه ناحیه 1 و 2 شهر خرم آباد انجام شده است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهشرا 1114 نفر دبیر در سال 94-95 تشکیل می داد که از بین این تعداد، 285 نفر (117 نفر زن، 168 نفر مرد)، براساس نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه رهبری معنویفرای 2 و همکاران و کیفیت زندگی کاری والتون (1973)، استفاده شد. روایی محتوایی پرسشنامه ها از طریق صاحب نظران مورد تایید قرار گرفت و پایایی این پرسشنامه ها با استفاده از آلفای کرونباخ به ترتیب 0/87 و 0/893 بدست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون در SPSS-20 استفاده گردید. یافته ها نشان داد که بین تعهدسازمانی با کیفیت زندگی کاری همبستگی مثبت و معناداری وجود داشت. بنابراین می توان نتیجه گرفت که با افزایش میزان تعهدسازمانی بر سطح کیفیت زندگی کاری دبیران افزوده می شود. بنابراین با توجه به اهمیت کیفیت زندگی کاری و تعیین نقش تعهد سازمانی در پیش بینی آن، لزوم توجه دبیران به تعهدسازمانی به منظور افزایش کیفیت زندگی کاری ضرورت می یابد

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، کیفیت زندگی کاری، دبیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/526753>

