

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت توسعه نیروی انسانی ستاد مرکزی وزارت امور اقتصاد و دارایی براساس مدل استاندارد سرمایه گذاری در افراد (iip)

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های علوم مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

لیلا ترک زاد - کارشناس ارشد تحول اداری و بهره وری وزارت امور اقتصاد و دارایی

بی تا ترک زاد - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی

محمد زیوی - رئیس گروه تحول اداری و بهره وری وزارت امور اقتصاد و دارایی

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی وضعیت توسعه منابع انسانی براساس مدل استاندارد سرمایه گذاری در افراد می باشد. پرسشنامه طراحی شده براساس شاخص های مدل استاندارد مورد استفاده قرار گرفته است. جامعه آماری این پژوهش 821 نفر کارکنان ستاد مرکزی وزارت دارایی می باشند که با توجه به جدول مورگان 256 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند. نمونه گیری از طریق نمونه گیری تصادفی صورت گرفته و داده ها توسط نرم افزارهای matlab و spss مورد تجزیه تحلیل قرار گرفته اند. نتایج حاکی از آن است که وضعیت هر چهار شاخص مدل (تعهد، طرح زیری، اقدام و ارزیابی) ما بین متوسط و کم می باشد و در کل براساس این مدل وضعیت توسعه نیروی انسانی در حد متوسط قرار دارد.

کلمات کلیدی:

توسعه نیروی انسانی، مدل استاندارد سرمایه گذاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/527042>

