

عنوان مقاله:

مطالعه ارتباط بین فرهنگ و جو سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان در اداره کل سازمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های علوم مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد قاسمی - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

فاطمه میر - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل، زابل، ایران

مریم فیض سرهنگی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل، زابل، ایران

خلاصه مقاله:

در دنیای امروز سازمان های نقش بسیار مهمی دارند، در سازمان ها فرهنگ سازمانی و جو سازمانی نیز از اهمیت ویژه ای برخوردار هستند که می توانند بر تعهد سازمانی اثر گذار باشند، از این رو هدف از انجام این پژوهش، رابطه فرهنگ و جو سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان در اداره کل سازمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان می باشد، این تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی می باشد. در این مطالعه از تعداد 120 نفر از کارکنان اداره سازمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان که به عنوان جامعه تحقیق مورد بررسی قرار گرفتند، تعداد 92 نفر با توجه به جدول مورگان به عنوان نمونه انتخاب شدند. روش گرد آوری اطلاعات مطالعات کتابخانه ای و پرسشنامه می باشد که پرسشنامه فرهنگ سازمانی کامرون و کوبین، تعهد سازمانی آلن و می یر و پرسشنامه جو سازمانی هالپین و کرافت مورد استفاده قرار گرفتند. روایی آنها توسط اساتید و خبرگان مورد تایید قرار گرفت و پایایی آن با آلفای کرونباخ تایید شد. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون های آمار استنباطی کولموگروف- اسمرینف، ضریب همبستگی رگرسیون چند متغیره استفاده شده است. کلیه محاسبات آمار با بهره گیری از نرم افزار SPSS 18 انجام پذیرفت. نتایج این پژوهش نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و ابعاد تعهد سازمانی (تعهد عاطفی و مستمر) رابطه معنادار وجود دارد ولی با بعد تعهد هنجاری رابطه ای ندارد، همچنین بین جو سازمانی و ابعاد تعهد سازمانی (تعهد عاطفی و مستمر) رابطه معنادار وجود دارد ولی با بعد تعهد هنجاری رابطه ای ندارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، جو سازمانی، تعهد سازمانی، ابعاد تعهد، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/527049>

