

عنوان مقاله:

طراحی مدلی برای تدوین شایستگی های رهبری مورد نیاز برای ایجاد برنامه جانشین پروری در سازمان امور مالیاتی شهر تهران

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های علوم مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

بی تا ترک زاد - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی

لیلا ترک زاد - کارشناس مسئول گروه تحول وزارت امور اقتصاد و دارایی

خلاصه مقاله:

شایستگی های رهبری و جانشین پروری دو روی یک سکه هستند و باید یکپارچه باشند بطوریکه توجهات هم به نیازهای سازمان و هم به مهارت های مورد نیاز جلب شود. پژوهش حاضر به منظور شناسایی شایستگی های رهبری موجود و مطلوب و شایستگی های رهبری مورد نیاز برای ایجاد برنامه جانشین پروری در میان مدیران سازمان امور مالیاتی شهر تهران انجام شد. این پژوهش با بکارگیری روش تئوری مفهوم سازی بنیادین انجام شده است و با استفاده از روش گلوله برفی، چهارده نفر برای مصاحبه انتخاب شدند. سئوالات اصلی ناظر بر این مسئله بود که شایستگی های رهبری را در سازمان امور مالیاتی شهر تهران شناسایی کند. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات گرد آوری شده از مصاحبه ها از روش تحلیل تم استفاده شده است. با توجه به نتایج حاصل از این پژوهش، شایستگی های رهبری موجود و مطلوب و شایستگی های رهبری مورد نیاز برای ایجاد برنامه جانشین پروری در سه مقوله دانش، مهارت ها و قابلیت ها شناسایی شدند که هر یک از این مقوله ها خود در مفاهیم و سطوح مفهومی متفاوتی طبقه بندی شده اند. در نهایت به تشریح پیوند بین شایستگی های رهبری و برنامه جانشین پروری براساس یافته های تحقیق به منظور رسیدن به بهبود برنامه های توسعه رهبری در سازمان امور مالیاتی شهر تهران پرداخته شد.

کلمات کلیدی:

شایستگی های رهبری، برنامه جانشین پروری، دانش، مهارت، قابلیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/527054>

