

عنوان مقاله:

رابطه عوامل کلیدی توانمند سازی منابع انسانی با عملکرد کارکنان دانشکده سما واحد خرم آباد

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های علوم مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مینا فولادوند - عضو هیات علمی دانشکده سما واحد خرم آباد

احسان پوررشنو - مدرس دانشکده سما واحد خرم آباد

خلاصه مقاله:

توانمندسازی کارکنان یکی از تکنیک های موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و توانایی های فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است. در این راستا محقق سعی نموده تا به بررسی رابطه عوامل کلیدی توانمندسازی با عملکرد کارکنان دانشکده سما واحد خرم آباد بپردازد. هدف اصلی بررسی میزان اثر توانمندسازی روی بهبود عملکرد کارکنان دانشکده سما واحد خرم آباد می باشد. فرضیه اصلی این است که آیا بین عوامل کلیدی توانمندسازی و عملکرد کارکنان دانشکده سما واحد خرم آباد رابطه معناداری وجود دارد؟ تحقیق حاضر از نوع کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشکده سما واحد خرم آباد است که بدلیل کوچک بودن جامعه آماری سعی شده کل جامعه مورد بررسی و ارزیابی قرارگیرد. روش گردآوری داده ها، کتابخانه ای و میدانی بوده و از ابزارهای چون پرسشنامه و بررسی اسناد و مدارک موجود در جمع آوری داده ها استفاده شده است. پایایی پرسشنامه توانمند سازی و عملکرد کارکنان با استفاده از روش آلفای کرونباخ به ترتیب برابر با 0/877 و 0/899 برآورد گردید. همچنین از روش محتوایی و با استفاده از نظر اساتید روایی پرسشنامه مورد تأیید قرار گرفت. در این پژوهش از آزمون کلموگروف - اسمیرنوف برای نرمال و غیر نرمال بودن داده ها، و از آمار توصیفی مانند میانگین و انحراف استاندارد و از آمار استنباطی، همچون، آزمون ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن برای تحلیل داده ها استفاده شده است. نهایتاً نتایج پژوهش نشان داد که بین عوامل کلیدی توانمندسازی و عملکرد کارکنان دانشکده سماواحد خرم آباد رابطه مثبت و معناداری، وجود دارد. گرفت. در این پژوهش از آزمون کلموگروف - اسمیرنوف برای نرمال و غیر نرمال بودن داده ها، و از آمار توصیفی مانند میانگین و انحراف استاندارد و از آمار استنباطی، همچون، آزمون ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن برای تحلیل داده ها استفاده شده است. نهایتاً نتایج پژوهش نشان داد که بین عوامل کلیدی توانمندسازی و عملکرد کارکنان دانشکده سماواحد خرم آباد رابطه مثبت و معناداری، وجود دارد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، اعتماد به نفس، خواسته های کارکنان، خود استواری کارکنان، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/527055>

