

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سیستم های اطلاعات مدیریت بر روابط کارکنان در سازمان (مطالعه موردی : بانک های شهرستان کوهدشت)

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های علوم مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سمیه ناصری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه سیستان و بلوچستان

حسین مکرّم - کارشناس معاری

هادی میرزاپور - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته روانشناسی تربیتی، دانشگاه شهید بهشتی تهران

خلاصه مقاله:

این مطالعه به منظور بررسی تأثیر سیستم های اطلاعاتی مدیریت بر روابط کارکنان در سازمان (مطالعه موردی: بانک های شهرستان کوهدشت) به انجام رسیده است. بدین منظور، ابتدا ضمن مرور ادبیات و مفاهیم موجود در سیستم های اطلاعاتی مدیریت و روابط کارکنان، عوامل موثر مورد مطالعه قرار گرفته است. سپس جهت گردآوری اطلاعات از روش توصیفی - پیمایشی استفاده شده است، جمع آوری اطلاعات با استفاده از پرسشنامه ای در دو بخش شامل تعیین سطح بکارگیری سیستم های اطلاعاتی مدیریت و پرسشنامه ی اصلاح شده ی روابط با همکاران مقیمی و رمضان (1390) که پایایی آنان از طریق آلفای کرونباخ برای سیستم های اطلاعاتی مدیریت 0/88 و برای روابط با همکاران 0/92 و روایی پرسشنامه با استفاده از نظرات کارشناسان تأیید شد انجام گرفته است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان بانک های دولتی شهرستان کوهدشت تشکیل می دهد که تعداد آنها 950 نفر می باشد. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 264 نفر برآورد گردید و همین تعداد پرسشنامه توزیع که از بین آنها 243 پرسشنامه برگشت و قابل بررسی و تحلیل بوده و پس از جمع آوری اطلاعات، با استفاده از نرم افزار spss داده ها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. نتایج این تحقیق نشان داد که بین سیستم های اطلاعاتی مدیریت و روابط کارکنان در سازمان ارتباط مثبت معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعاتی مدیریت، روابط کارکنان، روابط رسمی و غیر رسمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/527093>

