

## عنوان مقاله:

طراحی مدل شایستگی های مدیران دولتی در ایران

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

جعفر منصوری خواه - مدرس دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی

زینب مرادی - مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی

## خلاصه مقاله:

هدف از اجرای پژوهش حاضر، تعریف مدل شایستگی برای مدیران سازمانهای دولتی ایران است، به گونه ای که پس از اتمام طرح حاضر این سازمانها بتوانند براساس آن شایستگی های اصلی مشاغل مدیریتی خود را کشف کرده و تصمیم گیرندگان کلیدی بر مبنای اصول شایستگی انتخاب و انتصاب شوند. برای تبیین مدل شایستگی ابتدا فهرستی از شایستگی های مورد نیاز مدیران از ادبیات تحقیق استخراج شد. سپس پرسشنامه ای تهیه و تدوین گردید و برای تعدادی از مدیران ارسال گردید و از آنها خواسته شد تا با پاسخ به سؤالات، میزان اهمیت هر یک از این شاخص ها را مشخص کنند. نتایج حاصل از تحلیل پرسشنامه نشان داد که کلیه شایستگی های شناسایی شده از ادبیات تحقیق از درجه اهمیت نسبتاً مهم تا خیلی مهم برخوردارند. همچنین برای اطمینان از اینکه مؤلفه ای از دید محقق پنهان نمانده باشد، مصاحبه ای نیز با تعدادی از مدیران انجام شد. سپس بابررسی و تحلیل پرسشنامه و مصاحبه های انجام شده با مدیران شایستگی های مدیران دولتی در چهار خوشه اصلپارزش ها و نگرش ها، مهارت ها و توانایی ها، ویژگی های شخصیتی و دانش و آگاهی و در 15 شایستگی اصلی و 49 شایستگی فرعی شناسایی شد و در نهایت مدل شایستگی های مدیران دولتی طراحی گردید.

## کلمات کلیدی:

شایستگی، شایستگی مدیران، مدل شایستگی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/527296>

