

عنوان مقاله:

تبیین رابطه الگوی ایرانی اسلامی پیشرفت و تعالی سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

مریم فلاح - عضو هیات علمی گروه صنایع و مدیریت موسسه آموزش عالی صنعتی فولاد

خلاصه مقاله:

دهه ای که در پیش رو داریم دهه پیشرفت و عدالت است. الگوهای پیشرفت بسیاری در غرب وجود دارد که مطلوب جامعه اسلامیما نیست و بکارگیری آنها نتیجه مطلوب چندانی به همراه نداشته است، چرا که بکارگیری بیشتر این مدل ها به تغییر در فرهنگ ارزشهای اسلامی دامن میزند تا به تحکیم و استواری آنها. لذا تبیین الگوی اسلامی- ایرانی پیشرفت که ایجاد جامعه ای مبتنی بر عدل و قسط، پرورش انسانهای مومن، برخورداری از اقتصاد پویا، و مشارکت حداکثری مردم در امور را محقق می سازد از ضروریات جامعه کنونی ایران است. از طرف دیگر یکی از مولفه های اساسی که به تحقق این الگو کمک شایانی می نماید تعالی سازمانی است. تعالی هر سازمان مینیاتوری از تعالی جامعه ای است که در آن فعالیت میکند. لذا اگر مدل های تعالی سازمانی مبتنی بر اصول و ارزشهای حاکم بر الگوی اسلامی- ایرانی پیشرفت باشد، نهایتاً کل جامعه به سمت اسلامی بودن و ایرانی بودن حرکت خواهد کرد. در این پژوهش تلاش شده است تا ارتباط تعالی سازمانی و الگوی اسلامی- ایرانی پیشرفت در نهادهای دانشگاهی مورد بررسی قرار گیرد. جامعه آماری این پژوهش اعضای هیات علمی موسسه آموزش عالی صنعتی فولاد، می باشد و روش تحقیق توصیفی- همبستگی است. همچنین برای جمع آوری داده ها از ابزار پرسشنامه استفاده شده و با استفاده از آزمون های همبستگی اسپیرمن و تاو b کندانال، رابطه دو متغیر مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج حاصل از پژوهش حاکی از آن است که رابطه مثبت و معنی داری بین الگوی اسلامی- ایرانی پیشرفت و تعالی سازمانی در این موسسه وجود دارد. این رابطه در همه مولفه های مدل مورد نظر به جز توسعه دفاعی امنیتی تایید شده است.

کلمات کلیدی:

الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت، تعالی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/527323>

