

عنوان مقاله:

بررسی نقش سرمایه های فکری بر بهره وری کارکنان سازمان مورد مطالعه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان خوزستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حسین عزیزی نژاد - دکتری مدیریت استراتژیک و مدرس دانشگاه

عزیز دانیالی - دانشجوی دکتری مدیریت کسب و کار و مشاور استاندار خوزستان

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی نقش سرمایه های فکری بر بهره وری کارکنان در اداره کل ورزش و جوانان استان خوزستان می باشد. پژوهش حاضر از نوع توصیفی همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان و مدیران در اداره کل ورزش و جوانان استان خوزستان بود که برای تعیین حجم نمونه از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد و 150 نفر به عنوان نمونه انتخاب شد. برای جمع آوری داده از پرسشنامه در دو بخش سرمایه فکری با 46 سوال و عملکرد و بهره وری کارکنان با 23 سوال استفاده شد. پایایی پرسشنامه ها به ترتیب 0/76 و 0/88 درصد از طریق تکنیک آلفای کرونباخ بدست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی میانگین، انحراف استاندارد، واریانس و آمار استنباطی آزمون های کولموگروف اسمیرنوف، همبستگی پیرسون، رگرسیون از نرم افزار SPSS پرداخته شد. نتایج تحلیل داده ها نشان داد که از بین ابعاد سرمایه فکری، سرمایه انسانی و سرمایه رابطه ای به ترتیب بیشترین و کمترین سطح رابطه را با عملکرد و بهره وری کارکنان دارند. همچنین مشخص شد که تمامی متغیرهای پژوهش بجز سرمایه رابطه ای در سطح مطلوبی قرار دارند

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، بهره وری، عملکرد، سرمایه انسانی، سرمایه سازمانی، سرمایه رابطه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528444>

