

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر نظام پاداش ها بر نگرش های شغلی در بانک قوامین

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

حمید نعمتی - کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

علیرضا امیرکبیری - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

خلاصه مقاله:

پاداش، وسیله ای مسلم و اثبات شده است که به کارکنان انگیزه می دهد و عملکرد آنان را تعالی می بخشد. مطالعات گوناگون نشان داده است که اگر نظام پاداش دهی درست طراحی و اجرا نگردد، سرانجام آن، کاهش روحیه ی کارکنان و به دنبال آن، ناکارآمدی سازمان خواهد بود. از طرف دیگر، درس های تعالی سازمانی نشان می دهد که پاداش یکی از راهبردهای اساسی است که انگیزه ی پیوسته و متعالی کارکنان را تضمین می نماید. هیچ سازمانی بدون نظام پاداش دهی اثر بخش، نمی تواند اثربخش باشد. از دیگر سو بررسی نگرش های کارکنان در سازمان های مختلف به دلیل نتایج قابل ملاحظه ای که می تواند بر بهبود رفتارهای سازمانی داشته باشد، طی چند دهه گذشته مورد توجه محققان و صاحب نظران مدیریت رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی بوده است. اصولا هر سازمانی همواره درصدد آگاهی از نگرش های شغلی کارکنان است و اگر این نگرشها به صورتی مشخص بیان شوند سازمان ها می توانند جهت مدیریت نیروی انسانی اطلاعات مفیدی به دست آورند. هدف از این تحقیق بررسی تاثیر پاداش های مالی بر نگرش های شغلی در بانک قوامین است. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از دسته تحقیقات توسعه ای است. از نظر روش گردآوری داده ها، روش مورد استفاده توصیفی تحلیلی و همبستگی می باشد که از آزمون های همبستگی، رگرسیون برای بررسی ارتباط بین متغیرها در این زمینه استفاده شده است. در تحقیق پیش رو جامعه آماری حدود 887 نفر از کارکنان بخش ستادی بانک قوامین است. بر اساس جدول کرجسی و مورگان 269 نفر از این افراد به عنوان نمونه جهت پاسخ به پرسشنامه انتخاب خواهند شد. همچنین در این تحقیق از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده می گردد. در این تحقیق از پرسشنامه استاندارد 25 سوالی محقق ساخته استفاده شد. برای اطمینان از روایی تحقیق حاضر، پرسشنامه ی تنظیم شده از روایی محتوا استفاده شد و به تایید استاد محترم راهنما رسید. در تحقیق حاضر برای بررسی پایایی سوال های پرسشنامه طراحی شده، از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شده است که میزان آن 0/763 به دست آمد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها در این پژوهش از نرم افزار SPSS22 استفاده شد و با استفاده از روشهای آمار توصیفی از قبیل رسم نمودارها، درصد جداول فراوانی، خواهیم پرداخت و جهت تجزیه و تحلیل و آزمون فرضیهها از روشهای آمار استنباطی پارامتری و ناپارامتری شامل رگرسیون چند متغیره و خطی استفاده گردید. نتایج نشان داد که کلیه فرضیات فرعی تایید شده و فرضیه اصلی مبنی بر تاثیر پاداش های مالی بر نگرش های شغلی در بانک قوامین نیز تایید شد

کلمات کلیدی:

پاداش های مالی، نگرش های شغلی، بانک قوامین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528449>



