

عنوان مقاله:

تاثیر نوع نگرش کارکنان به کار و بیگانگی از آن بر وجدان کاری مطالعه موردی شهرداری شهرستان تنکابن 1395

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

مرضیه گرجی پشتی - هیات علمی دانشگاه آزاد چالوس

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر نوع نگرش کارکنان به کار و بیگانگی از آن بر وجدان کاری مطالعه موردی شهرداری شهرستان تنکابن است. جامعه آماری شامل کارکنان شهرداری شهرستان تنکابن که تقریباً تعداد 200 نفر هست. حجم نمونه براساس جدول تعیین حجم نمونه کرجسی و مورگان 1270 نفر در نظر گرفته شد و با استفاده از تصادفی ساده تعدادی پرسشنامه برای هرکدام از ادارات در نظر گرفته شد و در بین آنها توزیع و جمع آوری شد. در این پژوهش به منظور گردآوری داده ها ی مورد نیاز از 3 پرسشنامه استاندارد وجدان کاری کاستا و مک کرای 1992 نگرش کارکنان عیدی زرین 1390 و پرسشنامه بیگانگی از کار صداقتی فرد 1388 استفاده گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کروسکال والیس برای سنجش و آزمون فرضیه ها استفاده شده است. نتایج حاصل از انجام این پژوهش نشان داد که نوع نگرش کارکنان به کار و بیگانگی از آن بر وجدان کاری مطالعه موردی شهرداری شهرستان تنکابن تأثیر دارد. از بین عوامل وجدان کاری، تنها دو عامل نوع نگرش کارکنان بر وجدان کاری تأثیر مستقیمی نداشت اما احساس بیگانگی از کار بر وجدان تأثیر دارد.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، نگرش، احساس بیگانگی از کار، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528580>

