

## عنوان مقاله:

تحلیل ارتباط بین سرمایه اجتماعی خلاقیت در سازمان تامین اجتماعی شهرستان زاهدان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محمد قاسمی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

حجت راهداری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

محمد رضا سنجرانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

مرتضی خسروی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین سنجش خلاقیت سازمانی و تحلیل ارتباط آن با مولفه های سرمایه اجتماعی در سازمان تامین اجتماعی شهرستان زاهدان به روش همبستگی انجام شد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان ستادی اداره کل آموزش و پرورش شهرستان زاهدان به تعداد 530 نفر تشکیل دادند که از این تعداد 217 نفر برای شرکت در پژوهش حاضر انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده در پژوهش دو پرسشنامه استاندارد سرمایه اجتماعی ناهاپیت و گوشال 1998 و پرسشنامه خلاقیت سازمانی رندسیپ 1979 بود. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون های آماری همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام استفاده شد. نتیجه حاصل از فرضیه ی اصلی پژوهش نشان داد که بین سرمایه اجتماعی و خلاقیت سازمانی رابطه معنادار وجود دارد. نتایج حاصل از رگرسیون گام به گام نشان داد بهترین پیش بینی کننده خلاقیت سازمانی در بعد ساختاری از سرمایه اجتماعی بوده است

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، سرمایه شناختی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای، خلاقیت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528646>

