

عنوان مقاله:

بررسی عوامل تاثیرگذار بر نشاط کارکنان در محل کار

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

غلامرضا ملک زاده - استادیار گروه مدیریت دانشکده علوم اداری و اقتصادی دانشگاه فردوسی مشهد

سیده نرگس راهنما - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

نشاط در محل کار به چگونگی رضایت افراد نسبت به کار و زندگی آنها اشاره دارد. مفهوم نشاط با رفاه ذهنی فرد مرتبط است. نشاط در محل کار برای بهبود بهره وری در هر سازمانی بسیار حیاتی است. افراد با نشاط افرادی مولد هستند در حالی که افراد ناخشنود که نشاط را تجربه نمی کنند به وظایف خود توجه کامل ندارند. برخی محققان معتقدند سازمان هایی که قادر به حفظ شادی طولانی مدت در محل کار هستند احتمالا قادر به حفظ و افزایش بهره وری خواهند بود. بنابراین آنها باید آگاه باشند که چه عواملی بر نشاط کارکنان اثر گذار است تا به گونه ای موثر نشاط در محل کار را افزایش دهند. در این مقاله مفاهیم و تعاریف مربوط به نشاط در محل کار ارائه شده است و سپس اهمیت نشاط در محل کار را مورد بحث و بررسی قرار گرفته است. با مطالعه ی ادبیات پژوهش و بررسی پیشینه ی تحقیق، به ارائه و بررسی عوامل تاثیر گذار بر نشاط در محل کار پرداخته شد و در نهایت مدل مفهومی عوامل تاثیرگذار بر نشاط در محل کار ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

نشاط، محل کار، رفاه ذهنی، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528668>

