

## عنوان مقاله:

پیش بینی سلامت اداری، از طریق شناسایی عوامل اثر گذار درون سازمانی مطالعه موردی: سازمان مالیاتی استان سیستان و بلوچستان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

سیده فوزیه قطبی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی و مدرس دانشگاه علمی کاربردی واحد نیریز/دانشگاه علمی و کاربردی، نیریز، ایران

فاطمه السادات قطبی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش مالی/ دانشگاه سیستان و بلوچستان، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه یکی از مهم ترین آسیب های که نظم نوین اجتماعی در عرصه بروکراتیک و اداری را به خطر می اندازد مساله فساد و نابسامانی اداری است که در مابین سلامت اداری به عنوان یکی از اساسی ترین دغدغه های مسئولان اجرایی کشور به شمار می رود. نظام اداری هر جامعه بازوی اجرایی نظام سیاسی آن جامعه است و عملکرد درست یا نادرست آن میتواند نظام سیاسی را تداوم بخشد یا از مشروعیت بپندازد. بنابراین توجه بنیادی به نظام اداری هر جامعه و آسیب شناسی دقیق آن فساد اداری میتواند کمک بزرگی به سیاستگذاران آن جامعه باشد که با تشخیص به موقع، بتوانند راه حل های لازم را بیندیشند. در این راستا پژوهش حاضر به دنبال بررسی رابطه عوامل موثر سازمانی بر سلامت اداری در سازمان امور مالیاتی سیستان و بلوچستان می باشد. باتوجه به ماهیت این پژوهش و با توجه به هدف مورد نظر، تحایق حاضر به لحاظ روش از نوع همبستگی و از نظر هدف کاربردی است. جهت جمع آوری داده ها از ابزار پرسشنامه استفاده شد و داده های حاصله با استفاده از نرم افزار SPSS و روش های تحلیل آماری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. رویی پرسشنامه طراحی شده با استفاده از نظرات کارشناسان سازمان مربوطه و اساتید مورد تایید قرار گرفت. و آلفای کرونباخ کلی پرسشنامه 0/78 بدست آمد که نشان از تایید پایایی آن دارد. در نهایت، رابطه بین عوامل سازمانی شناسایی شده و سلامت اداری مورد تایید قرار گرفت و میزان تاثیر هر یک از این عوامل با استفاده از روش رگرسیون مشخص شد

## کلمات کلیدی:

سلامت اداری، عوامل اثر گذار سازمانی، شفافیت، کنترل، پاسخ گویی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528669>

