

عنوان مقاله:

مدیریت جانشین پروری در سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محمدرضا عزیزی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، استاد دانشگاه ناصر خسرو ساوه

حسن عزیزی - کارشناس ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات ساوه

خلاصه مقاله:

یک جزء جدائی ناپذیر از برنامه ریزی جانشین پروری برای سازمان های فردا حفظ و استخدام کارکنان با استعداد حال و آینده است. نظام مدیریت جانشین پروری امروزه به عنوان راه حلی برای جذب، توسعه، و حفظ استعدادها که یکی از چالش های اخیر سازمان ها می باشد استفاده می شود. شرکت ها استفاده از برنامه ریزی جانشین پروری را با حفظ افراد با استعداد بالا همراه می دانند. تحقیق جنگی برای استعدادها که توسط موسسه مکنزی صورت گرفت، پیوند جدائی ناپذیری میان پیشرفت شغلی و حفظ کارکنان با استعداد نشان داد. این ارتباط نشان دهنده نیاز به ایجاد سیستم مدیریت جانشین پروری موثر و کارا برای جذب، توسعه و حفظ استعدادها است.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری - لزوم تدوین برنامه ی جانشین پروری - شاخص های موفقیت جانشین پروری - ریسک های موجود در جانشین پروری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528684>

