

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمند سازی کارکنان و یادگیری سازمانی در گلستاندر اداره کل آموزش و پرورش استان گلستان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی نخبگان مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فریدون آزما - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی علی آباد

محبوبه غفاری راد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی علی آباد

رضا اللهیاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی علی آباد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش «بررسی و تعیین رابطه بین سازمانی بین سازمانیین توانمند سازی کارکنان و یادگیری سازمانی در پردر اداره کل آموزش و پرورش ورش استان گلستاناستان گلستان» بوده و از آنجا که توانمندسازی سازمانی دارای پنج شاخصشخص (احساس شایستگی، احساس استقلال، احساس موثر اعتماد موثر بودن، احساس معنادار بودن و احساس اعتماد) بوده لذا در این پژوهش یک هدف اصلی و پنج هدف فرعی و به تبع آن یک گردبیک فرضیه اصلی و پنج فرضیه فرعی طراحی گردی ده استده است. روش مورد استفاده در این تحقیق پیمایشی و همبستگی بوده و برای جمآ آوری اط،عات و در جهت شناخت توانمندی کارکنان از پرسشنامه استاندارد «اسییرتزر» و برای سنجش متغیر یادگیری سازمانی از پرسشنامه استاندارد «نیفه» استفاده شده است. جامعه کلیهجامعه آماری این تحلیل کلیه کارکنان اداره کل آموزش وپرورش استان گلستان در سا 1394 بوده که تعداد آنها 420 نفر بوده و جهت برآورد حجم نمونه از فرمو کوکران استفاده و بر اساس محاسبات انجام گرفته، حجم نمونه این تحلیل 203 نفر بوده و برای انتخاب نمونه ها از روش نمونه گیری تصادفی سیستماتیک استفاده شده است. برای توصیف داده ها از تکنیک های موجود در آمار توصیفی ((جدول یک بعدی دوعدی مقیاس گرایش به مرکز میانگین و تکنیک های ترسیمی) استفاده می گردد و برای تجزیه و تحلیل داده ها و شناخت رابطه بین متغیرها بر مبنای مقیاس های سنجش ((اسمی، رتبه ای و ...) از تکنیک ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

توانمندی وانمندی سازمانی، یادگیری سازمانی، آموزش و پرورش، استان گلستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528767>

