

## عنوان مقاله:

ارتباط همزمان رهبری خدمتگزار و هوش اخلاقی با اعتماد سازمانی در بین کارکنان دانشگاه بینالمللی امام خمینی (ره)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی نخبگان مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

مژده نعمتی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران، تهران، ایران

امیرحسین محمدداودی - عضو هیات علمی گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه، ساوه، ایران

کامران محمدخانی - عضو هیات علمی گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، بررسی رابطه همزمان میان رهبری خدمتگزار و هوش اخلاقی با اعتماد سازمانی است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان (زن و مرد) دانشگاه بینالمللی امام خمینی (ره) - شامل 415 نفر - بوده‌اند و حجم نمونه بر پایه جدول کرجسی و مورگان 205 نفر برآورد شده است. برای جمع آوری اطلاعات از سه پرسشنامه رهبری خدمتگزار (قلی پور و حضرتی: 1388: 27-28)، هوش اخلاقی لنینیک و کیل، 2005 (و اعتماد سازمانی) شفیع، 1390 (در طیف 4 درجه ای لیکرت استفاده شده است. روایی محتوایی ابزار، توسط متخصصین و پایایی آن با محاسبه ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه رهبری خدمتگزار معادل 0.95، پرسشنامه هوش اخلاقی معادل 0.89 و پرسشنامه اعتماد سازمانی معادل 0.92 تأیید گردید. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه همزمان، حکایت از تأیید فرضیه اصلی این پژوهش، یعنی وجود رابطه معنی دار بین هوش اخلاقی و رهبری خدمتگزار به عنوان متغیرهای مستقل با اعتماد سازمانی به عنوان متغیر وابسته، دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار 1، هوش اخلاقی 5، اعتماد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528887>

