

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی با نقش تعدیلگر مشارکت کارکنان مطالعه موردی: آموزش و پرورش شهر کرج

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی نخبگان مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

سمیه کوهستانی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد جاسب، در رشته مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق سبک رهبری تحول آفرین و تعهد سازمانی با در نظر گرفتن متغیر تعدیلگر مشارکت کارکنان می باشد. رهبری تحول آفرین به عنوان متغیر مستقل از چهار بعد نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی و ملاحظات فردی تشکیل می شود. تعهد سازمانی به عنوان متغیر وابسته و مشارکت کارکنان نیز متغیر تعدیلگر می باشد. جامعه آماری تحقیق را کارکنان آموزش و پرورش شهر کرج تشکیل می دهند که تعدادشان 330 نفر می باشد. جمع آوری اطلاعات در این تحقیق با استفاده از پرسشنامه انجام شده است. پرسشنامه در بین 871 نفر از کارکنان توزیع گردید. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات، مدل یابی معادلات ساختاری می باشد. نرم افزار مورد استفاده، smart pls3 می باشد. نتایج تحقیق نشان داد که رهبری تحول گرا و ابعاد آن بر تعهد سازمانی کارکنان تأثیرگذار است. بین مشارکت کارکنان و تعهد سازمانی رابطه ای یافت نشد. هم چنین مشارکت کارکنان در بین رهبری تحول آفرین و تعهد سازمانی نقش تعدیلگر ندارد

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، تعهد سازمانی، مشارکت کارکنان، کارکنان آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528901>

