

## عنوان مقاله:

رابطه بین انگیزش پیشرفت و تعهد سازمانی دبیران تربیت بدنی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی نخبگان مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

محسن کرمی

فتانه شیرازی

مرضیه السادات سرکشیک

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تأثیر انگیزش پیشرفت بر تعهد سازمانی دبیران تربیت بدنی شهر کرمانشاه بود. روش تحقیق از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش، کلیه دبیران تربی بدنی آموزش و پرورش شهر کرمانشاه به عنوان جامعه آماری پژوهش لحاظ شده، که شامل 119 نفر که به روش نمونه گیری تصادفی ساده با استفاده از جدول مورگان تعداد 91 نفر انتخاب شده اند. این مطالعه از نوع همبستگی، می باشد. برای روایی آزمون نیز از دوروش اعتبار محتوا و اعتبار سازه استفاده شده و برای سنجش اعتبار آن نیز از ضریب آلفای کرونباخ استفاده کردیم. این پژوهش به منظور سنجش انگیزش پیشرفت از پرسشنامه استاندارد رنجبران و برای سنجش تعهد سازمانی، از پرسشنامه آلن و می یر استفاده گردید. نتایج نشان می دهد که بین انگیزش پیشرفت با مولفه های تعهد مستمر، تعهد عاطفی و تعهد هنجاری رابطه مستقیم و مثبت وجود دارد. همچنین بین مسئولیت پذیری با مولفه تعهد عاطفی، مستمر و هنجاری هم رابطه مثبت و معناداری وجود دارد است. لازم به ذکر است که بین انگیزش پیشرفت و سابقه کار رابطه معناداری وجود ندارد ولی بین انگیزش پیشرفت زنان و مردان تفاوت معنا دار می باشد و انگیزش پیشرفت در مردان بیشتر از زنان می باشد.

## کلمات کلیدی:

انگیزش پیشرفت، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد هنجاری، تعهد مستمر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528923>

