

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عوامل توانمندسازی مدیران با افزایش عملکرد نیروی انسانی مطالعه موردی: وزارت دادگستری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی نخبگان مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

وحید ناصحی فر - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبائی

محمدرحیم عیوضی - عضو هیات علمی دانشگاه آزا اسلامی

هاشم شهریار - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزا اسلامی واحد الکترونیک

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی رابطه بین عوامل توانمندسازی مدیران با افزایش عملکرد نیروی انسانی در وزارت دادگستری می باشد. این تحقیق از شش فرضیه که سعی دارد رابطه بین عوامل توانمندسازی مدیران با افزایش عملکرد نیروی انسانی، تشکیل شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل مدیران عالی، میانی و عملیاتی وزارت دادگستری می باشد که تعداد آن ها 052 نفر می باشد که براساس فرمول نمونه گیری از جامعه محدود، تعداد 161 نفر بعنوان نمونه انتخاب شده اند. در این تحقیق از روش توصیفی همبستگی استفاده شده و برای جمع آوری داده ها نیز از پرسش نامه استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها با استفاده از نرم افزار آماری SPSS انجام گرفته و نیز از آمار توصیفی جهت رسم جداول و نمودارها استفاده شده است. نتیجه به دست آمده از تجزیه و تحلیل فرضیه ها نشانی دهد که در سطح اطمینان 99% بین عوامل توانمندسازی مدیران با افزایش عملکرد نیروی انسانی رابطه معنی دار وجود دارد و شش فرضیه اصلی تحقیق تأیید شده است.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی مدیران، عملکرد، نیروی انسانی، وزارت دادگستری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528965>

