

عنوان مقاله:

بررسی کارامدی سیستم های اطلاعاتی در توانمند سازی شغلی کارکنان (مطالعه موردی: شهرداری منطقه 1 تهران)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تحقیقات در عمران، معماری و شهرسازی و محیط زیست پایدار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمد رضا باغی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

پردیس فرجی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

خلاصه مقاله:

در چند دهه اخیر، تکنولوژی مدرن اطلاعات بر موقعیت و عملکرد بسیاری از جوامع، سازمانها و افراد اثرات قابل ملاحظه‌ای گذاشته و به موازات پیشرفت های شگرفی که در این زمینه بوجود آمده است، سرنوشت جوامع، سازمانها و افراد هر روز بیش از گذشته به این فناوری مدرن گره می خورد. بدیهی است که در چنین موقعیتی، شناخت تاثیرات فناوری اطلاعات اهمیت فزاینده ای یافته است. با توجه به این واقعیات باید گفت که فناوری اطلاعات یکی از عوامل مهم محیطی به شمار می آید که بر موقعیت و عملکرد سازمانها و افراد اثرات جدی می گذارد. از این رو پژوهش حاضر به بررسی نقش فناوری اطلاعات بر توانمند سازی کارکنان در بین کارکنان شهرداری منطقه 1 تهران پرداخته و جهت بررسی این امر از دو پرسشنامه بهره گرفته شده؛ با توجه به نتایج آزمون اسمیرنوف جهت بررسی ارتباط بین متغیرها از آزمون همبستگی پیرسون استفاده گردید و در نهایت با استفاده از مدل تحلیلی عاملی تاییدی روابط بین متغیرها بدست آمد. نتایج حاکی از ارتباط معنا دار بین فناوری اطلاعات و توانمند سازی کارکنان می باشد.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، توانمند سازی، شهرداری منطقه 1 تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/529152>

