

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابعاد سرمایه اجتماعی با عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی سرمایه فکری در اداره کل دیوان محاسبات خراسان شمالی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری، اقتصاد و مدیریت مالی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسنده:

خدانظر پاکدامن - نویسنده مسئول: کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، بجنورد، ایران - معاونت تفریح بودجه دیوان محاسبات خراسان شمالی و کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، بجنورد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و فرسودگی شغلی با عملکرد کارکنان در بانک قوامین استان خراسان شمالی می باشد. روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی است. مسئله تحقیق این است که آیا رابطه ای بین کیفیت زندگی کاری، فرسودگی شغلی و عملکرد کارکنان وجود دارد؟ که این موضوع در قالب فرضیه اصلی با عنوان بین کیفیت زندگی کاری، فرسودگی شغلی و عملکرد کارکنان بانک قوامین استان خراسان شمالی رابطه وجود دارد، بیان شده است. جامعه آماری پژوهش 100 نفر از کارکنان می باشد که با روش نمونه گیری طبقه ای، نمونه مناسب با استفاده از جدول گرجسی و مورگان به حجم 80 نفر انتخاب گردید و با استفاده از سه پرسشنامه استاندارد (کیفیت زندگی کاری و فرسودگی شغلی و ارزیابی عملکرد کارکنان) مورد بررسی قرار گرفت و از روش آلفای کرونباخ دارای ضریب همبستگی 81% استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی شامل شاخص های آماری (رسم جدول فراوانی، درصد فراوانی، نمودارها) و همچنین از آمار استنباطی (جدول افقی، آزمون همبستگی پیرسون و آزمون فریدمن) استفاده شده است و نتایج بدست آمده نشان می دهد که با توجه به سطح معنی داری برآورد شده که برابر 0.05 می باشد همبستگی بین کیفیت زندگی کاری، فرسودگی شغلی و عملکرد کارکنان بانک قوامین استان خراسان شمالی رابطه وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی، کیفیت زندگی کاری، فرسودگی شغلی، عملکرد کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/530177>

