

## عنوان مقاله:

سیره مدیریتی در اسلام از دیدگاه مولا امیرالمومنین علی (ع)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری، اقتصاد و مدیریت مالی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

حامد علیپور - عضو هیأت علمی پیام نور واحد عنبرآباد - کرمان

مطهره سهراب زاده - دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور عنبرآباد

## خلاصه مقاله:

جامعه به هر وسعتی که باشد. چه جمع چند نفره خانواده و چه یک اجتماع بزرگ مانند کشور برای سامان یابی و پیشرفت در همه ابعاد، نیازمند مدیریتی است که بتواند در هر دو جنبه نظر و عمل آنرا اداره کرده و به سرمنزل مقصود برساند. از نظر امیرالمؤمنین علیه السلام رهبری و پست های مدیریتی از آن نوع کارهائی هستند که باید با توجه به تعهد، تقوا، خلاقیت، تخصص و شایستگی به اشخاص واگذار گردد. در یک سیستم سیاسی، شخصی مستحق مدیر شدن است که بهترین و بیشترین کفایت را در انجام امور از خود نشان دهد. بزرگترین افت یک نظام، عدم رعایت شایستگی و اهلیت در مدیریت است. بنابراین تحقیقات مدیریتی نباید صرفاً به یک سری کلی گویی و بیان فرضیه ها اکتفا کنند. حتی به نظر می رسد نباید فقط به توصیه های اخلاقی و یا صفات و ویژگی های فردی یک مدیر اشاره کنند بلکه باید ارائه الگو نیز داشته باشند. حال که در بحث مدیریتی قائل به مدیریت اسلامی هستیم و آنرا برگرفته از آیات قرآنی و گفتار و رفتار معصومین (ع) می دانیم، در پی ارائه الگویی تمام عیار از این مدل برتر، به شخصیت والای حضرت علی (ع) می رسیم که در هر دو جنبه تئوری و عملی، ملاک و معیار مناسبی برای بیان ویژگی های مدیریتی باشد. بنابراین در این راه با تکیه بر کتاب شریف نهج البلاغه و گفتارهای امام علی (ع) سعی در تطبیق سیره مدیریتی علوی از یکسو و علم مدیریت از سوی دیگر خواهیم داشت.

## کلمات کلیدی:

مدیریت، زمامداری امام علی (ع)، شایستگی، اقتصاد، جامعه، نهج البلاغه، مدیریت اسلامی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/530200>

