

عنوان مقاله:

فرآیند رخوت سازمانی در بخش دولتی ایران

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی مدیریت دولتی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

حمیدرضا هراتی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

سازمان های دولتی به عنوان مجری خط مشی های عمومی کشور حلقه واسط حکمرانی و عامه مردم هستند. پویایی این سازمان ها محرک بالندگی و رشد در جامعه و حرکت روبه جلوی نظام سیاسی را در بر دارد. اما زمانی که سازمان های دولتی دچار رخوت، سکون و درجا زدن شوند مسیر اجرای خط مشی های دولت و نحوه خدمت رسانی به مردم را مختل می کند نتیجه این اختلال از دست رفتن سرمایه های مادی و معنوی و حرکت در چرخه معیوبی است که خود عامل مزمن شدن پدیده می شود. این پژوهش به دنبال شناسایی فرآیند رخوت سازمانی در بخش عمومی ایران با استفاده از نظریه داده بنیاد است. از این رو با واکاوی مصاحبه های اکتشافی 14 نفر از خبرگان بخش دولتی در قالب کدگذاری باز دسته بندی هایی از مضامین شکل گرفت. پس از آن در مرحله کدگذاری محوری با شناسایی ارتباط بین دسته ها و قرار دادن آن ها در چارچوب پارادایم کد گذاری شامل شراط علی، مقولبه محوری، زمینه، شراط مداخله گر، کنش ها و برهم کنش ها و نهایتا پیامدهای رخوت سازمانی جانمایی و تشریح شدند و در مرحله کدگذاری انتخابی گزاره های حاصل از مدل بوجود آمده مطرح و فرضیاتی بر مبنای آن شکل گرفت.

کلمات کلیدی:

رخوت سازمانی، سازمان های دولتی، نظریه داده بنیاد، پارادایم کد گذاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/531151>

