

## عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شغلی بر رضایت شغلی با توجه به نقش تعدیل گری مدیریت استعداد (مورد مطالعه: سازمان صنعت معدن و تجارت استان خراسان رضوی)

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

محمد رضا ذبیحی - استادیار دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد واحد مشهد

ابوالفضل اکرامی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد واحد مشهد

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ویژگی های شغلی و رضایت شغلی با توجه به نقش تصدی گری مدیریت استعداد از دیدگاه کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت و استان خراسان رضوی چاپ است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی می باشد و به لحاظ روش انجام، تحقیق حاضر توصیفی اضلاع پیمایش می باشد. در این تحقیق با کمک روش نمونه گیری تصادفی ساده برای تعیین حجم نمونه، ابتدا پیش نمونه گیری از جامعه آماری به تعداد 30 نفر انجام شد و با توجه به انحراف معیار این پیش نمونه ( که به مقدار 0/50 به دست آمد) و با توجه به حجم جامعه (300 نفر) و جایگذاری در فرمول نمونه گیری تصادفی کوکران، حداقل حجم نمونه به تعداد 168 عدد مشخص شد. ضریب آلفای کرونباخ هر یک از متغیرهای رضایت شغلی، ویژگی های شغلی و مدیریت استعداد به ترتیب برابر با 0/885 و 0/746 و 0/802 بود که نشان از پایایی (قابلیت اعتماد) پرسش نامه های به کار رفته دارد. یافته های تحقیق نشان می دهد که از دیدگاه کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت و استان خراسان رضوی ارتباط بین پنج بعد متغیر ویژگی های شغلی بر رضایت از این شغل در کارکنان مثبت و معنادار می باشد. ولی در خصوص تأثیر متغیر تعدیل گر مدیریت استعداد و رابطه مذکور نمی توان نظر قطعی ارائه داد و به بررسی تفکیکی تأثیر آن بر ارتباط بین دو متغیر مستقل و وابسته پرداخته شده است. ارائه راهکارها و پیشنهادات در پایان مورد بررسی قرار گرفته است.

## کلمات کلیدی:

ویژگی های شغلی، رضایت شغلی، مدیریت استعداد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532583>

