

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین توانمندسازی سازمانی با توانمندسازی روانی، رضایت شغلی و تعهد موثر

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سارا شادمانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، کارشناس مدیریت استراتژیک، شرکت برق منطقه ای غرب

آزاده شاهی زاده قبادی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

مدیم شادمانی - کارشناس مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

نیمی گل به منظور مطالعه توانمند سازی سازمانی به عنوان مجموعه ای از فعالیت های مدیریت منابع انسانی و ارتباط آن با نگرش ها و رفتار کارمند انجام شد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه مدیران و معاونین و رؤسای ادارات شرکت برق منطقه ای غرب می باشد. کل جامعه آماری به عنوان نمونه تحقیق انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات پرسش نامه می باشد. برای تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها از نرم افزار SPSS استفاده گردید. نتایج نشان می دهد که بین توانمند سازی سازمانی به عنوان مجموعه ای از فعالیت ها HRM و توانمند سازی روانی (روان شناختی) به عنوان یک نگرش کاری، تمایزات قائل شده و نقش هر دو در ارتباط بین HRM و عملکرد تعریف شده است. توانمند سازی سازمانی به طور مثبت با توانمند سازی روانی، رضایت شغلی و تعهد مؤثر مرتبط شده است. توانمند سازی سازمانی قادر به بهبود رضایت شغلی کارمند، تعهد، توانمند سازی روانی است. رابطه بین توانمند سازی سازمانی و 3 نگرش کاری کارمند، رضایت شغلی، تعهد مؤثر و توانمند سازی روانی را بررسی کردیم. نتایج مان فرضیات زیر را تأیید کرد. توانمند سازی سازمانی تأثیر قابل ملاحظه ای بر رضایت شغلی، تعهد مؤثر و توانمند سازی روانی دارد. بنابراین به این نتیجه رسیدیم که توانمند سازی سازمانی یک راهکار HRM مرتبط با مجموعه ای از فعالیت های HRM است و به ایجاد ابزاری مهم در جهت بهبود نگرش های کاریه مثبت کارمندان می شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، توانمندسازی، نگرش های کارمندان، تعهد موثر، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532596>

