

عنوان مقاله:

نقش مدیریت دانش و توسعه منابع انسانی صنعت حمل و نقل دریایی با رویکرد توسعه استراتژیک سازمان های بندری و دریایی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

محمد کارگر شورکی - مشاوره سرمایه های انسانی

سعید زنجانی - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، گروه مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

امروزه نقش دانش و مدیریت آن در عرصه بین المللی، جهت ایجاد سازمان های یادگیرنده بیش از هر زمان دیگری عینی و محسوس است براده بی شک نقش مدیریت دانش در سنا گل و کسب و کارهایی که ماهیت تخصصی و بین المللی دارد پررنگ تر می باشد. صنعت دریایی و بندری نیز به دلیل ماهیت بین المللی است، محیطی به شدت رقابت در میان بنادر، سازمان های دریایی و فعالان این است که برای تداوم فعالیت و توسعه سهم بازار خود در حال رقابت سرسختانه هستیم. از آنجایی که بیش از 90% تجارت جهانی از مسیر دریا انجام می شود، بی شک صنعت دریایی یکی از کلیدی ترین صنایع محسوب می شود که البته در کشور ما مورد غفلت قرار گرفته است. توسعه پایدار صنعت دریایی وابسته به توسعه سازمان های بندری و دریایی بود و این مهم نیز وابسته به میزان توسعه یافتگی منابع انسانی آن است. از آنجایی که محیط کسب و کار در سازمان های دریایی مبتنی بر دانش است و دارایی های نام ملموس سازمان های دریایی شامل دانش و شایستگی های خاص و تخصصی دانش گردان و سرمایه های انسانی آن ها می باشد لذا سازمان های بندری و دریایی به عنوان سازمان های دانش گر باید به کمک طراحی و استقرار سازوکارهای مناسب (نظام مدیریت دانش) و تدوین استراتژی های دانشی خاص این صنعت، در نقش سازمان های پیش رو ظاهر شود. در این مقاله بر شناسایی عوامل کلیدی توسعه منابع انسانی متأثر از مدیریت دانش با رویکرد استراتژیک و سازمان های بندری و دریایی می پردازیم.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، توسعه منابع انسانی، سرمایه های انسانی، توسعه استراتژیک، صنعت حمل و نقل دریایی، سازمان های بندری و دریایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532659>

