

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین استراتژی منابع های انسانی و ظرفیت مدیریت دانش (مورد مطالعه: بانک مسکن استان کردستان)

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

سمیه منوچهری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی - مدیریت بیمه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

ریزان امانی - کارشناس ارشد مدیریت داخلی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

عادل صلواتی - دکترای مدیریت دولتی و استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف شناسایی رابطه بین استراتژی مدیریت منابع انسانی و ظرفیت مدیریت دانش در شعب بانک مسکن استان کردستان انجام شده است گفته جامعه آماری این پژوهش شامل 210 نفر از کارکنان می باشد که با استفاده از جدول مورگان 136 نفر به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شدند. همچنین روش نمونه گیری براساس روش نمونه گیری طبقه تصادفی متناسب با حجم جامعه بوده است. ابعاد استراتژی منابع انسانی شامل: آموزش، کارگزینی، به کارگیری، پاداش و ارزیابی عملکرد مورد بررسی قرار گرفته است. پژوهش از نظر استراتژی، کمی، از نظر روش گردآوری داده ها، توصیفی و از شاخه هم بستگی می باشد. پژوهش از نظر روش شناسی، توصیفی از نوع هم بستگی و مبتنی بر مدل معادلات ساختاری می باشد. برای جمع آوری داده های پژوهش از پرسش نامه استفاده شده است. پایایی پرسش نامه ها به روش آلفا ی کرونباخ برای دو متغیر اشاره شده به ترتیب برابر با 0/94 و 0/91 محاسبه گردید. جهت روادید پرسش نامه از اعتبار صوری و محتوایی استفاده شده است گفته تجزیه و تحلیل داده های پژوهش حاکی از رابطه مثبت و معنی دار بین استراتژی مدیریت منابع انسانی و ظرفیت مدیریت دانش بوده است.

## کلمات کلیدی:

استراتژی مدیریت منابع انسانی، ظرفیت مدیریت دانش، شعب بانک مسکن استان کردستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532662>

