

عنوان مقاله:

کاهش زمان و هزینه های بازاستخدام نیروی انسانی با توجه به رویکرد مدیریت دانش: مطالعه موردی در شرکت مهندسی مונکو ایران

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

احسان افشار بکشلو - کارشناس ارشد مهندسی صنایع، کارشناس پروژه های نفت و گاز، شرکت مهندسی مشاور مونکو، تهران

محمد میرزا آقایی - رئیس پروژه های نفت و گاز، شرکت مهندسی مشاور مونکو، تهران

گلسا خالقیان - معاون کنترل و پایش، شرکت مهندسی مشاور مونکو، تهران

خلاصه مقاله:

راهکارها و استراتژی های گوناگونی در مدیریت دانش وجود دارد که شامل شناسایی، ایجاد، نمایندگی، پخش و تطبیق بینش ها و تجارب در سازمان می باشد. برنامه اجرایی مدیریت دانش بر دو عنصر اصلی اتکا دارد: فرایندهایی که دانش و مدیریت می کنند، ابزاری که دسترسی به دانش را آسان می کند. یکی از رویکردهای مهم در مدیریت دانش، استفاده از سیاست پرسشگر آن به طور زیرکانه جهت همکاری نیروی انسانی در مدیریت دانش می باشد. مهم ترین علت این که مانع در پیشرفت استقرار و کارایی مدیریت دانش و سازمان ها می شود، عدم انگیزه یا ممانعت فکری نیروی انسانی در این امر می باشد. از این رو این پژوهش با استفاده از سیاست پرسشگر آن، به پیاده سازی یک سیستمی جهت رفت، نگهداری و استفاده دانش و اندوخته های نیروی انسانی و فرایند کاری در یک مطالعه موردی در شرکت مهندسی مشاور مونکوایران می پردازد. به طوری که شرایط موجود پیش و پس از راه اندازی سیاست پرسشگر آن در شرکت ارزیابی می شود که در این ارزیابی هزینه آموزش نیروی انسانی و زمان فرآیندهای کاریه وابسته به نیروی انسانی در نظر گرفته می شود. نتایج برآمده از این پژوهش، بیانگر این نکته می باشد که با پیاده سازی این سیستم هزینه آموزش نیروی انسانی و زمان فرایندهای کاری وابسته به نیروی انسانی با کاهش قابل توجهی روبه رو شدند که به پیشبرد اهداف سازمان و کاهش هزینه های سازمانی کمک شایانی می کنند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، استراتژی پرسشگان، آموزش نیروی انسانی، زمان فرایند کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532682>

