

عنوان مقاله:

موانع و چالش های استقرار مدیریت دانش

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

فاطمه حسن پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری و اطلاعات، دانشگاه سیستان و بلوچستان

زهره وظیفه - استادیار دانشگاه سیستان و بلوچستان

مرتضی سلحشور راد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری و اطلاعات، دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

دانش، موتور محرکه توسعه دانایی محور بود، توجه به آن نقش فزاینده ای در رشد سازمان ها و جوامع خواهد داشت. امروز به منظور استفاده بهینه از سرمایه دانش و سازمان ها، رشته جدیدی از مدیریت به نام مدیریت دانش پدید آمده است تا ضمن بهبود بخشیدن به فرایندهای دانش و با پیوند بین استراتژی سازمان و استراتژی مدیریت دانش در تأمین دانش مناسب در زمان مناسب برای فرد مناسب به حفظ مزیت رقابتی سازمان کمک کند. پیتر دراگر هدف از ایجاد نوع جدیدی از سازمان ها می دهد که در آن ها به جای قدرت با ذوق، قدرت ذهن حاکمیت دارد بر اساس این نظریه در آینده جوامعی می توانند انتظار توسعه و پیشرفت داشته باشند که از دانش بیشتری برخوردار باشند به این ترتیب برخورداری از منابع طبیعی نمی تواند به اندازه دانش مهم باشد. در سال های اخیر بخوبی مدیران به اهمیت دانش و مدیریت دانش و سازمان ها واقف شده اند، بسیاری از آنان به دنبال پیاده سازی سیستم مدیریت دانش و سازمان خود هستند، در عین حال آنان نگران این هستند که مدیریت دانش و سازمان آن ها با شکست مواجه شود. در این مقاله پس از بررسی مدیریت دانش، به منافع حاصل از پیاده سازی مدیریت دانش، موانع و مشکلات پیاده سازی و استقرار مدیریت دانش در سازمان های دولتی را بررسی کرده و در نهایت راهکارهایی برای مقابله با این مشکلات و تسریع فرآیند پیاده سازی مدیریت دانش ارائه می شود تا زمینه کاهش موانع و افزایش موفقیت سیستم مذکور به وجود آید. لازم به ذکر است روش تحقیق حاضر کتابخانه ای و نتایج حاصل از تحقیق با مطالعه کتب و مقالات به دست آمده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، مزایای مدیریت دانش، چالش ها، موانع مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532710>

