

عنوان مقاله:

سرمایه های فکری و مدیریت استعداد در شرکت های خدمات حرفه ای و دانش بنیان

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

آمنه سرابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه امیرکبیر

خلاصه مقاله:

در عصر اطلاعات استفاده مؤثر از سرمایه های فکری است که معمولاً در موفقیت یا شکست یک بر تن مؤثر است. مدیران نیاز دارد تلاش های مدیریت دانش را بر عملکرد سازمان خود اندازه گیری کنند اغلب شاخص های عملی مدیریت دانش برای اندازه گیری دارایی های دانش و سرمایه های فکری متمرکز است بنابراین روش های استخدام و انتخاب یکی از مهم ترین فعالیت های سازمان ها است که در خیلی از موارد شرکت های خدمات حرفه ای در این زمینه یاری رسان هستند. شرکت مورد بررسی نیز که به صورت به کارگیری شیوه های نوین از جمله پیاده سازی صحیح مدیریت دانش در شرکت خود پی برد نمونه خوبی از این سازمان دانشجویان می باشد که در این پژوهش با مطالعه نظرات و فرضیه های مختلف موجود، به عوامل فرهنگ و ساختار سازمانی به عنوان بخشی از مهم ترین عوامل مؤثر بر پیاده سازی مدیریت استعداد و دانش مورد توجه قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

سرمایه های فکری، مدیریت دانش، مدیریت استعداد، سازمان دانش بنیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532769>

