

عنوان مقاله:

بررسی اثرات ویژگی های شغل بر تسهیم دانش و نوآوری سازمانی (مورد مطالعه: تانین اجتماعی شهرستان سنندج)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

رزان زندی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

عادل صلواتی - دکترای مدیریت دولتی و استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

کیا صیدیمرادی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی اثرات ویژگی های شاغل در تسهیم دانش و نوآوری سازمانی در تأمین اجتماعی شهرستان سنندج انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل 155 نفر از کارمندان تأمین اجتماعی شهر سنندج می باشد. که با استفاده از جدول مورگان 113 نفر به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شدند. ویژگی های شورا براساس مدل اولدهام و هاگمن (1,980) شامل ابعاد تنوع شغلی، ماهیت شروطی، اهمیت شغال، استقلال اهواز در مورد بررسی قرار گرفته است. و مدیریت دانش نیز براساس ابعاد پژوهش فونگ و چوی (2,009) و نوآوری سازمانی براساس مدل چوپانی (1,390) مورد بررسی قرار گرفته است و به پژوهش از نظر روش شناسی، توصیفی از نوع هم بستگی می باشد. برای جمع آوری داده های پژوهش از پرسش نامه استفاده شده است. پایایی پرسش نامه ها به روش آلفا کرونباخ برای سه متغیر اشاره شده به ترتیب برابر 0/98 و 0/95 و 0/89 محاسبه گردید. روایی آزمون نیز با استفاده از روش تحلیل عاملی اکتشافی و شاخص KMO تأیید شد. داده های جمع آوری شده با نرم افزار SPSS تجزیه و می شدند. یافته نهایی پژوهش ها که از رابطه مثبت بین ویژگی های شغلی و ابعاد آن با تصمیم دانش و نوآوری سازمانی می باشد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شغلی، تسهیم دانش، مدیریت دانش، نوآوری سازمانی، تأمین اجتماعی، شهرستان سنندج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532790>

