

## عنوان مقاله:

نقش زیرساختی و فرایندی مدیریت دانش در چابک سازی صنایع سیمان شهرکرد

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

محمد رضا بابایی

محسن خلیلی سامانی

فاطمه صادقی دزکی

## خلاصه مقاله:

سازمان ها برای انجام مأموریت ها و دستیابی به اهداف خود دارای منابع و دارایی های متعددی می باشد، بعد از این منابع و دارایی ها بسیار ارزشمند و راهبردی هستند که برای کسب مزیت رقابتی سازمان نقش محوری دارد. دانش برای تمام سازمان ها از جمله منابع و دارایی خواست به طوری که صاحب نظران علم مدیریت، که دانش را جایگزین نهایی تولید، ثروت و سرمایه پولی می دانند. چابکی سازمانی به عنوان یکی از ابزارهای قدرت بده رقابتی شناخته می شود که توانایی پاسخ گویی در محیط های با عدم قطعیت و تغییرات بالا را داراست که از آنجا که کارکنان و دانش و مهارت آنان سرمایه اصلی هر سازمان محسوب می شود، می توان انتظار داشت که در ایجاد سازمان چابک نیز کارکنان دانش گرم مهم ترین نقش را ایفا می کنند. با توجه به آنچه در باب اهمیت چابکی سازمانی، همچون ابزاری برای غلبه بر چالش های هزاره سوم در ادبیات بیان شده است، بررسی و کنکاش در زمینه چابکی با تأکید بر دانش محوری و مدیریت دانش می تواند جهش بزرگی را در چارچوب سازی و عملکرد بالای سیمان شهر کرد ایجاد کند.

## کلمات کلیدی:

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532796>

