

عنوان مقاله:

تاثیر نظام ارزشیابی مؤثر در پویایی سازمان ها

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

فرشته صادقی - دانشجوی دکترای شیمی معدنی، شرکت مدیریت تولید برق مشهد، کارشناس دفتر مهندسی و برنامه ریزی

مصطفی یعقوبی - مهندس بهره برداری نیروگاه، شرکت مدیریت تولید برق مشهد، مدیر دفتر مهندسی و برنامه ریزی

عباس گرایی - کارشناس داری، شرکت مدیریت تولید برق مشهد، روابط عمومی

خلاصه مقاله:

در عصر کنونی تحولات شگرف دانش مدیریت وجود نظام ارزیابی را اجتناب ناپذیر نموده است به گونه ای که فقدان نظام ارزیابی در ابعاد مختلف، اعم از ارزیابی در استفاده از منابع و امکانات، کارکنان، اهداف و استراتژی به عنوان یکی از علائم بیماری های سازمان قلمداد می شود. از مهم ترین مسائلی که در برنامه های نظارت و کنترل وجود دارد، ارزیابی رضایتمندی شغلی جهت بررسی رفتارها، قابلیت ها و رشد و شکوفایی کارکنان، برای رسیدن به اهداف سازمان و شفاف شدن نیازهای آموزشی و ارائه سازوکار لازم می باشد. همواره میزان این رضایتمندی از نتایج فعالیت های انجام شده و فیض می گردد. در سال های اخیر راهبردهای مختلف برای انجام نظارت و ارزیابی مؤثر استفاده شده است. در این پژوهش به بررسی مدیریت انگیزشی، ایجاد انگیزه و کارکنان، ارزیابی عملکرد، مدیریت نظارتی، منابع انسانی و شایسته سالاری پرداخت می شود و در انتها رضایتمندی شغلی کارکنان شرکت مدیریت تولید برق مشهد مورد بررسی و سنجش قرار می گیرد. این موضوع و هدف اصلی این پژوهش است. با توجه به فرضیه اصلی (رابطه رضایتمندی شغلی و کارایی بهتر کارکنان و مؤثر بودن آن ها جهت پیشرفت بهینه سازمان) اقدام به جمع آوری و تجزیه و تحلیل اطلاعات، کارکنان این نیروگاه گردید.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، نظارت، شایستگی، مدیریت عملکرد، رضایتمندی شغلی، مدیریت انگیزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532853>

