

## عنوان مقاله:

عوامل مؤثر در موفقیت و شکست مدیریت دانش در سازمان ها

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

علیرضا میرشکار - کارشناسی مهندسی شیمی، شرکت گاز استان خراسان شمالی

شفق محمد جعفری - کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک، شرکت گاز استان خراسان شمالی

## خلاصه مقاله:

به منظور کسب و حفظ مزیت رقابتی در اقتصادهای جهانی، سازمان های امروزی باید به طور مؤثر به سمت دانش و منابع آن حرکت کند. از آنجا که دانش طور مساوی در این سازمان توزیع نشده تسهیم دانش بین افراد، تیم ها و یا واحدها ضروری است. امروز تسهیم دانشی که از مهم ترین چالش های است که سازمان ها با آن روبه رو هستند. وجود سازوکارهای نظام مند علمی جهت تسهیم دانش میان کارکنان می توانند نقش بسزایی در تقویت دانش و حصول موفقیت های سازمانی ایفا نماید. در این راستا شناسایی و ارزیابی عوامل مؤثر در موفقیت و شکست مدیریت دانش می تواند کمک شایان توجهی به تصمیم گیری صحیح در طراحی این سازوکار نماید. بر این اساس در مقاله حاضر، پس از ارائه تصویری از مدیریت دانش، به بررسی و شناسایی عوامل مؤثر بر موفقیت و شکست مدیریت دانش و ارائه راهکار مناسب در جهت استقرار و تضمین مدیریت دانش برای سازمان ها پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، فناوری، ساختار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532860>

