

عنوان مقاله:

راهنمای حاکمیت مدیریت دانش سازمانی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

شعبان الهی - دانشیار گروه مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه تربیت مدرس تهران

طوبی برزگانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه تربیت مدرس تهران

خلاصه مقاله:

هدف از حاکمیت مدیریت دانش کنترل فعالیت های مدیریت دانش، هدایت فرایندهای تغییر، کاهش ریسک و تضمین دستیابی اهداف سازمان است گفته نتایج تحقیقات نشان می دهد که موانع بسیاری در پیاده سازی مدیریت دانش وجود دارد. این موانع شامل پیچیدگی در ترجمه نیازهای متفاوت سازمان در بهره گیری از مدیریت دانش، پشتیبانی ضعیف مدیریت عالی، کمبود در زمان و منابع تخصیص داده شده به فعالیت های اشتراک دانش، عدم درک درست و سازمان ها از فلسفه و اعضای مدیریت دانش، کمبود مهارت ها و نیروی متخصص مدیریت دانش و مهم تر از همه مشکل در مدیریت فرهنگ سازمانی است گفته این موانع مشکلاتی را در پیاده سازی سازمانی مدیریت دانش ایجاد می نماید که این مشکلات ناشی از عدم حاکمیت درسته مدیریت دانش در سازمان است. لذا در این پژوهش برای تدوین راهنمای حاکمیت مدیریت دانش سازمانی از طریق مصاحبه عمیق با مدیران ارشد دانشی، فرایندهای مدیریت دانش با رویکرد حاکمیتی در 11 سازمان های برتر دانشی ایرانی مورد بررسی قرار گرفت و با بهره گیری از روش پژوهش داده بنیاد راهنمای حاکمیت مدیریت دانش سازمانی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، حاکمیت مدیریت دانش، پژوهش داده بنیاد، راهنمای حاکمیت مدیریت دانش، سازمانهای برتر دانشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532882>

