

عنوان مقاله:

اقتصاد دانشی، فرصت ها و چالش های فراروی مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فرهمنده صالحی - کارشناس ارشد حقوق (گرایش جزا و جرم شناسی)، گروه حقوق، دانشکده تحصیلات تکمیلی، دانشگاه آزاد اسلامی ایلام

قباد کاظمی - استادیار گروه حقوق، دانشکده تحصیلات تکمیلی، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه

احسان رستمی - کارشناس ارشد اقتصاد، گروه اقتصاد، دانشکده اقتصاد و علوم اجتماعی دانشگاه رازی کرمانشاه

پرویز اسدی - کارشناس علوم انتظامی، دانشگاه علوم انتظامی

خلاصه مقاله:

امروز اطلاع و دانش با زندگی بشر چنان درهم آمیخته شده است که از لحاظ را عصر اطلاعات نامیده اند. طبق گفته آلبین تافلر بی سواد در قرن 21، کسانی نخواهد بود که خواندن و نوشتن نمی دانند بلکه کسانی هستند که نتوانند یاد بگیرند یا یاد دهند. در این شرایط نقش انسان در سازمان و نوع نگاه به او، سهم بسزایی در موفقیت یا شکست سازمان خواهد داشت. در مدیریت علمی تیلر، انسان چیزی جز ابزار کار تلقی نمی شد. با ظهور نهضت روابط انسانی، نوع نگاه به انسان تغییر کرد و به تدریج در کنار منابع مختلف سازمان چون منابع مالی، تکنولوژیک، اطلاعاتی و... منابع انسانی نیز مطرح شد گفته است تناسب سرمایه انسانی است. با آغاز هزاره سوم هر روز نقش منابع انسانی پررنگ تر شده و اکنون از آن به عنوان تنها عامل کس مزیت رقابتی پایدار یاد می شود. این امر خصوصاً در اقتصاد دانشی امروز بیش از پیش به حقیقت پیوسته است. در مقاله حاضر هدف بر آنست تا با تشریح شرایط جدید پیش روی مدیران منابع انسانی در اقتصاد دانشی، نقش ها و چالش های فراروی مدیریت منابع انسانی شناسایی و تصویر نسبتاً جامعی از وضعیت مدیریت منابع انسانی در آغاز هزاره سوم ارائه شود.

کلمات کلیدی:

اقتصاد دانشی، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532887>

