

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت دانش در توسعه منابع انسانی سازمانهای ورزشی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ابراهیم نیک پی مطلق بناب - مربی گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه پیام نور، تهران

معود ملازاده - مربی گروه حسابداری دانشگاه پیام نور، تهران

فاطمه دادگر - کارمند اداری دانشگاه پیام نور، تهران

خلاصه مقاله:

برخورداری از دانش و اطلاعات روزآمد و تشخیص، تحصیل، تسهیم، توسعه، به کارگیری و نگهداری دانش برای ادامه حیات سازمان ها به ویژه سازمان های ورزشی ضروری می باشد. هدف از این پژوهش بررسی نقش مدیریت دانش در توسعه منابع سازمانی در سازمان های ورزشی می باشد. لذا این تحقیق از نوع توصیفی می باشد. در این تحقیق ابتدا به تشریح مدیریت دانش، عناصر، مؤلفه ها، مفاهیم و تئوری ها کاربردها، موانع و چالش های مدیریت دانش در سازمان های ورزشی پرداخته و سپس به نقش مدیریت دانش در توسعه منابع سازمانی و سازمان های ورزشی پرداخته شده است. نتایج این تحقیق نشان می دهد که در محیط کسب و کار کنونی که با ویژگی هایی چون جهانی شدن بازار، تشدید رقابت و نرخ بالای تغییرات در فناوری شناخته می شود، دارایی های ملموس (همچون سرمایه، زمین، مواد اولیه و ...) باعث ایجاد مزیت های رقابتی پایدار برای سازمان می شود. سازمان های امروزی بایستی پایه های مزیت رقابتی پایدار خود را بر دارایی های نامانوس و سرمایه های فکری خود بنا نهند. این امر به ویژه در مورد سازمان های ورزشی که بر پایه دانش بنا نهاده شده اند بیشتر صدق می کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، تسهیم دانش، توسعه دانش، سازمانهای ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532936>

