

عنوان مقاله:

چگونگی اثرگذاری ابعاد و مولفه های موثر در تسهیم دانش کارکنان در سازمان

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حسام زند حسامی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد برنامه ریزی آموزشی، دانشگاه کردستان، سنندج

معصومه السادات موسوی

خلاصه مقاله:

در دهه های اخیر اعتقاد به این مسئله که سازماندهی و مدیریت منابع دانشی، نقش حیاتی در موفقیت کسب و کارها دارد به شدت در حال گسترش است. در چنین شرایطی سیستم های تسهیم دانش به عنوان یکی از اجزای اساسی سیستم مدیریت دانش، نقش قابل توجهی در حفظ و ارتقای سرمایه های دانشی سازمان ها دارد. بدین منظور شناسایی مؤلفه های مؤثر بر تسهیم دانش، می تواند سازمان ها را در استقرار مؤثر این سیستم ها و بهره مندی از نتایج آن یاری رساند. بدین منظور در این تحقیق از رویکرد تصمیم گیری گروهی به دلیل محدودیت جامعه خبرگان مجری پروژه های مدیریت دانش و تکنیک دیماتل برای استخراج میزان تأثیر مؤلفه ها و تسهیم دانش بر اساس نظر خبرگان و با استفاده از روش دیماتل شناسایی گردند. براساس نتایج حاصل از تحقیق حاضر به مؤلف یا آگاهی، اعتماد، شخصیت، فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، پاداش و منزلت، فرایندهای کاری و طراحی محیط کار، نرم افزارهای ICT، زیر ساخت های ICT و سواد ICT دارای تأثیری بارزتر عظیم دانش و سازمان بوده و در این میان آگاهی به عنوان تأثیرگذارترین عامل پیشنهادی کسی را به تسلیم دانش سازمانی داراست.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/532983>

