

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین سبک های رهبری باکارآفرینی کارکنان سازمان های دولتی و خصوصی استان ایلام

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم اسلامی حقوق و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

سیدمهرداد موسوی

سیدمهدی ویسه

سیدعظیم موسوی

## خلاصه مقاله:

کارآفرینی یکی از شاخصهای توسعه و از اهداف مهم سازمانهاست که باعث ایجاد تحول و رشد و افزایش بهره وری در سازمان ها می گردد سبک رهبری به عنوان نحوه مدیریت در سازمان ها میتواند بر کارآفرین بودن آن تاثیر گذار باشد سبک رهبری به عنوان نحوه مدیریت در سازمان ها میتواند فراهم کننده محیط برای رشد رفتارهای کارآفرینانه باشد هدف این تحقیق بررسی ارتباط بین سبک رهبری با کارآفرینی کارکنان بوده و روش تحقیق مورد استفاده در این تحقیق توصیفی یو از نوع همبستگی مدل معادلات ساختاری بوده است جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان می باشد که در سازمان ها و شرکت های بخش دولتی و بخش خصوصی در شهرا ایلام مشغول به کار هستند که با استفاده از جدول مورگان تعداد 380 نفر برای نمونه مورد نظر انتخاب گردیده است ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بوده که پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ 0.8624 بدست آمده است که نشانگر تایید پایایی پرسشنامه مورد نظر می باشد نهایتا جامعه داده ها به کمک نرم افزار LISREL بامدل سازی معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته نتایج پژوهش نشان دادند که بین سبک رهبری و کارآفرینی کارکنان سازمان های دولتی و خصوصی استان ایلام رابطه مثبت و مستقیم و معناداری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول گرا، سبک رهبری معنوی، سبک رهبری خدمتگزار، سبک رهبری مشارکتی، کارآفرینی، مدل سازی معادلات ساختاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/533972>

