

عنوان مقاله:

تاثیر فرهنگ سازمانی بر اثربخشی مدیریت پروژههای فناوری اطلاعات مطالعه موردی: یکی از سازمانهای دولتی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم اسلامی حقوق و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

معصومه خداکرمی - دانشجوی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات موسسه آموزش عالی فارابی

زهرا خدادادی دهکردی - کاندیدای دکتری مدیریت فناوری اطلاعات، مدرس دانشگاه گروه IT

خلاصه مقاله:

مدیریت پروژههای فناوری اطلاعات به عنوان یکی از سیستمهای مهم برای افزایش هوشمندی کسب و کار همواره یکی از دغدغههای سازمانها است. توجه به عوامل موثر در موفقیت پروژههای فناوری اطلاعات، می-تواند کمک فراوانی به رسیدن به مزیت رقابتی سازمانها نماید. بر این اساس، این پژوهش با هدف بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر اثربخشی مدیریت پروژههای فناوری اطلاعات انجام شد. این پژوهش از نوع توصیفی و روش جمعآوری دادهها از نوع پیمایشی و به لحاظ روش تحلیل داده از نوع مطالعات همبستگی میباشد. پرسشنامه فرهنگ سازمانی کوئین و پرسشنامه اثربخشی مدیریت پروژههای فناوری اطلاعات ابزارهای اساسی جمعآوری اطلاعات بود. ضریب پایایی پرسشنامه فرهنگ سازمانی 4990 و پرسشنامه اثربخشی مدیریت پروژههای فناوری اطلاعات 4995 برآورد شد. نمونه آماری مشتمل بر 45 نفر کارکنان جامعه آماری 54 نفره بود که شامل کارشناسان و مدیران پروژههای فناوری اطلاعات در سال 1394 بودند که از طریق نمونه گیری تصادفی طبقه‌های انتخاب شد. نتایج نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و اثربخشی مدیریت پروژههای فناوری اطلاعات همبستگی قوی و مستقیم وجود دارد و بین ویژگیهای حاکم بر سازمان و معیارهای موفقیت اثربخشی مدیریت پروژههای فناوری اطلاعات رابطه معنادار و مثبت وجود داشت و بین رهبری سازمانی و مدیریت کارمندان با اثربخشی مدیریت پروژههای فناوری اطلاعات رابطه معنادار و معکوس وجود داشت.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی مدیریت پروژه فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/534049>

