

## عنوان مقاله:

رابطه متدولوژی شش سیگما و کیفیت زندگی کاری کارکنان

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم اسلامی حقوق و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

یوریا فرح گل - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز، شیراز، ایران

راضیه محمدپور - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز، شیراز، ایران

محمدحسین آسیا - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، کرمان، ایران

## خلاصه مقاله:

در این مقاله به موضوع اجرای متدولوژی شش سیگما و کیفیت زندگی کارکنان مجتمع پتروشیمی شیراز پرداخته شده و هدف بررسی تأثیر این متدولوژی بر میزان کیفیت زندگی کاری کارکنان می باشد. بدین منظور 50 پرسشنامه جمع آوری شده و به روش تحلیل همبستگی نحوه تأثیر گذاری شش سیگما بر کیفیت زندگی کاری کارکنان آزمون شد. همچنین آلفای کرونباخ برای پرسشنامه شش سیگما 0/98 درصد و برای پرسشنامه کیفیت زندگی کاری برابر 0/96 درصد شد. طبق نتایج بدست آمده به دنبال پیاده سازی شش سیگما با استفاده از مراحل چرخه دمیاک، افزایش/کاهش کیفیت زندگی کاری در مجتمع پتروشیمی شیراز می دهد. ضریب پیرسون جهت رابطه بین شش سیگما و کیفیت زندگی کاری/796 می باشد

## کلمات کلیدی:

متدولوژی شش سیگما چرخه دمیاک کیفیت زندگی کاری مجتمع پتروشیمی شیراز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/534086>

