

عنوان مقاله:

تبیین و تشریح عملکرد با تاکید بر تعهد سازمانی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم اسلامی حقوق و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حمید تابلی - عضو هیئت علمی و - استادیار دانشگاه پیام نور

رضا پورجرجندی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی نیروی انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

منابع انسانی شایسته، جزء لاینفک یک سازمان موفق است. میزان موفقیت سازمانها در تحقق اهداف، راهبردها و برنامه‌هایشان ارتباط مستقیم با عملکرد کارکنانشان دارد، از این رو عملکرد و جایگاه کارکنان برای سازمانها مهم و حیاتی می باشد. تعهد در سازمان، سرمایه انسانی است که نیروها را وفادار به اهداف و مأموریت های سازمان نگاه می دارد. تعهد سازمانی، متغیری مهم در درک رفتار کارکنان است و عامل مهمی جهت پیش بینی تمایل افراد به بقای سازمان میباشد. در مقاله حاضر سعی داریم با نگرشی متفاوت و جامع، نگاهی به مبحث عملکرد، نتیجه واقعی و قابل اندازه گیری تلاش و همچنین مقوله تعهد سازمانی عامل مهم تعیین کننده و پیش بینی کننده رفتار سازمانی بیندازیم

کلمات کلیدی:

سازمان، عملکرد، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/534163>

