

عنوان مقاله:

رابطه بین منابع کنترل درونی و بیرونی و فرسودگی شغلی معلمان شهرستان نکا

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم اسلامی حقوق و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فاطمه عشیری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

افتخارسادات صمدی - دانشجوی دکتری روانشناسی تربیتی و مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

علی نجفی - آموزش و پرورش استان مازندران

احمد رضا صفری - آموزش و پرورش استان مازندران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش محقق بر آن است تا یافتن تاثیر نحوه ی تبیین رویدادهای محیطی بر انگیزه و رفتار فرد و رفتار ارگانیزم در موقعیت های شغلی را بررسی نماید که پس از بررسی و استخراج نتایج میتواند کمک موثری جهت جلوگیری از ایجاد فرسودگی شغلی گردد هدف از انجام این تحقیق پژوهش بررسی رابطه ی بین منبع کنترل درونی - بیرونی و فرسودگی شغلی معلمان و آرایه پیشنهادها و رهنمود های لازم به مسئولین و کارشناسان که حوزه وظایف آنها در رابطه با امر مهم آموزش و پرورش جهت پیشبرد هرچه بهتر اهداف تعلیم و تربیت و پیشرفت تحصیل یدانش آموزان کشور بود جامعه اماری این تحقیق 1800 نفر از معلمان رسمی آموزش و پرورش شهرستان نکا که در سال تحصیلی 90-91 مشغول خدمت بوده اند که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان 1970 نمونه ای تعداد $n=350$ نفر به صورت تصادفی ساده به کمک دو پرسشنامه منبع کنترل درونی - بیرونی راتر و فرسودگی شغلی مسلش انجام شد

کلمات کلیدی:

منبع کنترل، درونی، بیرونی، فرسودگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/534189>

