

عنوان مقاله:

بررسی راهبردهای توانمندسازی کارکنان نیروی انسانی در سازمان ها

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم اسلامی حقوق و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سعیده چشمگان زاده - ابواب جمعی شبکه بهداشت و درمان شهرستان مهر فارس ایران

خلاصه مقاله:

هدف از نگارش مقاله بررسی توانمندسازی نیروی انسانی در سازمان ها و راهبردهای توانمندسازی کارکنان می باشد توانمندسازی نیروی انسانی یک ابزار ضروری مدیریتی است که میتوان از آن در جهت افزایش بهره وری و کارایی بهتر سازمان استفاده نمود هرگاه سازمان ها بخواهند در دنیای پیچیده و پویای امروزی ادامه حیات بدهند این نیروی بالقوه را باید مهار کنند و مورد استفاده قرار دهند تا باعث افزایش بهره وری سازمان شود کارکنان توانمند با کارایی و اثربخشی بالایی که دارند هم به سازمان و هم به خودشان نفع می رسانند در سازمان توانمند کارکنان با احساس هیجان مالکیت و افتخار بهترین ابداعات و ابتکارات را از خود نشان میدهند علاوه بر این با احساس مسئولیت کار می کنند و منافع سازمان را بر منافع خود ترجیح می دهند در جهان امروز گسترش علم و فناوری تمام فعالیت های اجتماعی را تحت تاثیر قرار داده است از مشخصات بارز این عصر که آن را عصر فراصنعتی نامیده اند مطرح شدن دانایی پژوهش و سرمایه انسانی به جای عوامل دیگر تولید است در نتیجه همان سازمان ها در پی آن اند که با استفاده از انسانی ترین کارآمدترین و انعطاف پذیرترین شیوه ها برای بقای خود تلاش کنند

کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، افزایش بهره وری، منابع انسانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/534309>

